

2020

# Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

---

**Удалова Раиса Ивановна**

начальник отдела региональных проектов и конкурсного движения  
ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования»

# Показатели и результаты 2019-2020 гг. работы Центров

В Нижегородской области в 2020 году создано **88 Центров «Точка роста»**



охвачено

**50 муниципальных районов и городских округов**



В 2019 году было открыто **46 Центров**

в **35** муниципальных районах и городских округах Нижегородской области



В 2020 году было открыто **42 новых Центра**

в **31** муниципальном районе и городском округе Нижегородской области



# Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»



**Цель:** Создать систему внутреннего аудита деятельности сети Центров «Точка роста» для повышения качества образовательных процессов (результатов)

## Задачи:

- Выявить затруднения и проблемы в деятельности Центров «Точка роста»
- Провести анализ выявленных и обозначенных проблем
- Зафиксировать мероприятия по устранению проблемных зон

# Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

## Алгоритм внутреннего аудита

В начале учебного года утверждается план мероприятий «Дорожная карта»



Составляется график выездов по Центрам



Проводится анализ проблем и предложений по ЧЕК-ЛИСТУ



Подведение итогов работы и результатов на проблемно-тематическом круглом столе совместно с кафедрой теории и практики управления образованием ГБОУ ДПО НИРО, проектным офисом, рабочей группой



# Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

## Чек-лист

включает две части: **управленческий кейс** и **компетентностный кейс**

**Управленческий кейс** включает анализ внутренней среды (штатное расписание) по следующим аспектам:

- сколько человек работает в центре
- какие штатные единицы предусмотрены
- привлекаются ли нештатные специалисты из числа работников ОО
- привлекаются ли иные нештатные специалисты ОО
- основные проблемы в формировании штата сотрудников центра

# Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

## Чек-лист

### Управленческий кейс. Анализ внешней среды:

- запланировано ли развитие сетевого взаимодействия центров
- какие проблемы возникают при формировании нормативно-правовой базы
- какие проблемы (затруднения) возникают в ходе выстраивания сетевого взаимодействия центра
- какие проблемы (затруднения) возникают в ходе выстраивания взаимодействия с региональным центром
- осуществляется ли информационное сопровождение деятельности центра (СМИ, паблики и т.д.)
- какие проблемы (затруднения) возникают в ходе продвижения центра в СМИ, пабликах

# Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

## Чек-лист

**Компетентностный кейс** выявляет проблемы, связанные с деятельностью руководителя и педагога.

Вопросы по руководителю Центра:

- какие основные профессиональные дефициты (область затруднений) Вы можете отметить у руководителя центра?
- какие проблемы (затруднения) возникают в ходе работы центра как структурного подразделения ОО?
- какие управленческие навыки нуждаются в развитии?
- где бы вы хотели повысить квалификацию своих сотрудников?

# Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

## Чек-лист

**Компетентностный кейс.** Вопросы по педагогам Центра:

- какие основные профессиональные дефициты Вы можете отметить у сотрудников центра (педагогов)?
- по каким направлениям необходимо повышение квалификации сотрудников?
- какие soft skills нуждаются в развитии?
- какие hard skills нуждаются в развитии?
- где бы вы хотели повысить свою квалификацию?





# Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»



**Итоги внутреннего аудита подводятся на тематическом круглом столе**

- **вносим изменения в план мероприятий «Дорожная карта» (проведение форума, мастер-классов, семинаров, совещаний по масштабированию лучшего опыта деятельности Центров «Точка роста»)**
- **корректируем реестр стажировочных площадок по выявленным проблемам**
- **формируем перечень дополнительных профессиональных программ**



# Спасибо за внимание!

---