

2020

Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

Удалова Раиса Ивановна

начальник отдела региональных проектов и конкурсного движения
ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования»

Показатели и результаты 2019-2020 гг. работы Центров

В Нижегородской области в 2020 году создано **88 Центров «Точка роста»**



охвачено

50 муниципальных районов и городских округов



В 2019 году было открыто **46 Центров**

в **35** муниципальных районах и городских округах Нижегородской области



В 2020 году было открыто **42 новых Центра**

в **31** муниципальном районе и городском округе Нижегородской области



Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»



Цель: Создать систему внутреннего аудита деятельности сети Центров «Точка роста» для повышения качества образовательных процессов (результатов)

Задачи:

- Выявить затруднения и проблемы в деятельности Центров «Точка роста»
- Провести анализ выявленных и обозначенных проблем
- Зафиксировать мероприятия по устранению проблемных зон

Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

Алгоритм внутреннего аудита

В начале учебного года утверждается план мероприятий «Дорожная карта»



Составляется график выездов по Центрам



Проводится анализ проблем и предложений по ЧЕК-ЛИСТУ



Подведение итогов работы и результатов на проблемно-тематическом круглом столе совместно с кафедрой теории и практики управления образованием ГБОУ ДПО НИРО, проектным офисом, рабочей группой



Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

Чек-лист

включает две части: **управленческий кейс** и **компетентностный кейс**

Управленческий кейс включает анализ внутренней среды (штатное расписание) по следующим аспектам:

- сколько человек работает в центре
- какие штатные единицы предусмотрены
- привлекаются ли нештатные специалисты из числа работников ОО
- привлекаются ли иные нештатные специалисты ОО
- основные проблемы в формировании штата сотрудников центра

Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

Чек-лист

Управленческий кейс. Анализ внешней среды:

- запланировано ли развитие сетевого взаимодействия центров
- какие проблемы возникают при формировании нормативно-правовой базы
- какие проблемы (затруднения) возникают в ходе выстраивания сетевого взаимодействия центра
- какие проблемы (затруднения) возникают в ходе выстраивания взаимодействия с региональным центром
- осуществляется ли информационное сопровождение деятельности центра (СМИ, паблики и т.д.)
- какие проблемы (затруднения) возникают в ходе продвижения центра в СМИ, пабликах

Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

Чек-лист

Компетентностный кейс выявляет проблемы, связанные с деятельностью руководителя и педагога.

Вопросы по руководителю Центра:

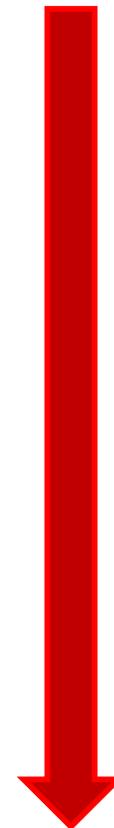
- какие основные профессиональные дефициты (область затруднений) Вы можете отметить у руководителя центра?
- какие проблемы (затруднения) возникают в ходе работы центра как структурного подразделения ОО?
- какие управленческие навыки нуждаются в развитии?
- где бы вы хотели повысить квалификацию своих сотрудников?

Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»

Чек-лист

Компетентностный кейс. Вопросы по педагогам Центра:

- какие основные профессиональные дефициты Вы можете отметить у сотрудников центра (педагогов)?
- по каким направлениям необходимо повышение квалификации сотрудников?
- какие soft skills нуждаются в развитии?
- какие hard skills нуждаются в развитии?
- где бы вы хотели повысить свою квалификацию?

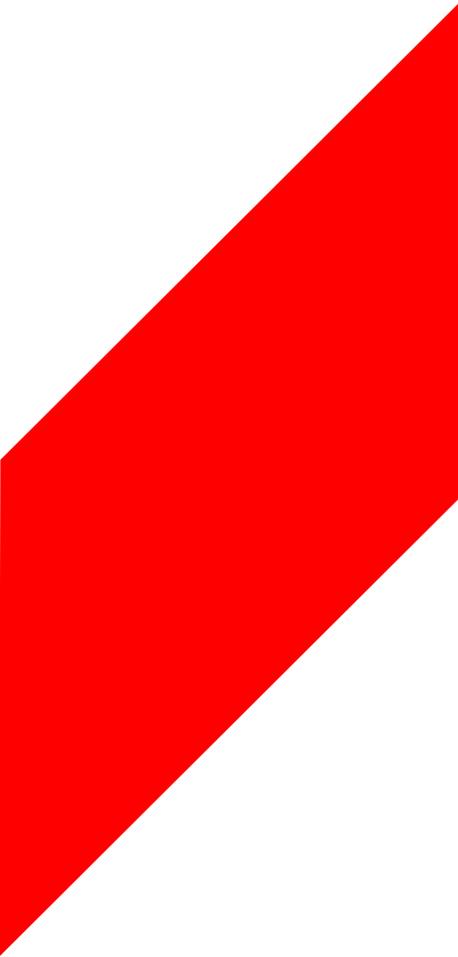


Внутренний аудит деятельности сети центров «Точка роста»



Итоги внутреннего аудита подводятся на тематическом круглом столе

- вносим изменения в план мероприятий «Дорожная карта» (проведение форума, мастер-классов, семинаров, совещаний по масштабированию лучшего опыта деятельности Центров «Точка роста»)
- корректируем реестр стажировочных площадок по выявленным проблемам
- формируем перечень дополнительных профессиональных программ



Спасибо за внимание!
