

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Талицкая средняя общеобразовательная школа №55»
(МКОУ «Талицкая СОШ №55»)

П Р И К А З

от 27 февраля 2023 г.

№ 2702-2од

О применении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МКОУ «Талицкая СОШ № 55»

В соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 19.04.2022 № 385-Д «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, расположенных на территории Свердловской области», в целях повышения эффективности воспитательной и образовательной деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководствоваться Положением «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, расположенных на территории Свердловской области», утвержденным приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 19.04.2022 № 385-Д (далее – Положение) в МКОУ «Талицкая СОШ №55» при разработке «Положения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МКОУ «Талицкая СОШ №55».

2. Подтвердить полномочия куратора применения системы (целевой модели) наставничества в МКОУ «Талицкая СОШ №55» - заместителя директора по методической работе Бадамшиной Т.Р.

3. Внести изменения в Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ «Талицкая СОШ №55», утвержденную приказом от 01.02.2020 № 59-а, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

4. Внести изменения в Положение о системе наставничества педагогических работников в МКОУ «Талицкая СОШ №55», утвержденное приказом от 01.02.2020 № 59-а, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

5. Специалисту по кадрам Липковой Е.А.:

5.1. Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с наставниками о возложении на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;

5.2. Ознакомить с настоящим приказом работников МКОУ «Талицкая СОШ № 55» под роспись.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.В. Конюкова

Приложение № 1
к приказу МКОУ «Талицкая СОШ №55»
от 27 февраля 2023 №2702-2од

ИЗМЕНЕНИЯ

в дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ «Талицкая СОШ №55».

1. Дополнить раздел «Организационно-методическое сопровождение деятельности» строкой 6 следующего содержания:

6	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогами-наставниками о возложении на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. Получение письменного согласия наставляемого.	По мере формирования наставнических пар	На добровольной основе осуществление наставничества	Специалист по кадрам Заместитель директора по МР
---	---	---	---	---

2. В пункте 5 раздела «Организационно-методическое сопровождение деятельности» изложить в следующей редакции:

5	Организация работы наставнических пар. Совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с индивидуальной программой наставничества.
---	--

Приложение № 2
к приказу МКОУ «Талицкая СОШ №55»
от 27 февраля 2023 №2702-2од

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о системе наставничества педагогических работников в МКОУ
«Талицкая СОШ №55»

Дополнить Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ «Талицкая СОШ №55» разделом 11 «Механизмы мотивации и поощрения педагогических работников МКОУ «Талицкая СОШ №55» - наставников» следующего содержания:

11 «Механизмы мотивации и поощрения педагогических работников МКОУ «Талицкая СОШ №55» - наставников»

11.1. В целях нематериального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников МКОУ «Талицкая СОШ № 55» (далее также образовательная организация) рекомендуется использовать следующие меры:

- участие наставников, куратора в фестивалях, форумах, конференциях наставников на муниципальном, региональном уровнях;
- участие в конкурсах профессионального мастерства для наставников и наставляемых;
- представление претендентов к награждению - лучших наставников почетными грамотами и благодарственными письмами федерального, регионального и муниципального уровней;
- размещение фотографий лучших наставников на Доске почета в муниципалитете и/или образовательной организации;
- образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях);
- популяризация, общественное признание лучших практик, авторских методик, в том числе посредством массовой информации и группы в соц.сетях
- иные льготы и меры нематериального стимулирования, предусмотренные локальными актами образовательной организации.

11.2. В соответствии со статьёй 129 Трудового кодекса РФ, в целях материального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников в образовательной организации в раздел 1 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников» приложения к Положению о стимулирующих выплатах работникам МКОУ «Талицкая СОШ № 55» в качестве показателя и критерия оценки вклада в решение задач образовательной организации, программу её развития включено участие педагогов школы в наставничестве (наставникам - опытным педагогам) с начислением баллов в составе стимулирующей выплаты – ежемесячной премии по итогам работы.