ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА

Плотникова Л.А. – Булыгина К.Ю.

Срок реализации программы: 1 учебный год — 2025-2026

Формы наставничества: традиционная форма наставничества, ситуационное наставничество

Формы работы: совместная деятельность по планированию и реализации, оцениванию и коррекции педагогической деятельности: диалог, обсуждение, консультация, лекция; индивидуальная и групповая.

Сведения о молодом специалисте

Фамилия, имя, отчество:	Булыгина Ксения Юрьевна	
Образование:	Среднее техническое	
Какое учебное заведение	ГОУ СПО «Талицкий	
окончил:	лесотехнический техникум	
	им.Н.И. Кузнецова».	
Год окончания учебного	2006	
заведения:		
Специальность по диплому:	Эконика и бухгалтерский учет с	
	углубленным знанием	
	налогообложения	
Педагогический стаж:	нет	
Место работы:	МКОУ « Талицкая СОШ №55»	
Должность:	Учитель	
Учебная нагрузка:	264	
Классы:	5 «А», 5 «Б», 5 «В», 5 «Г», 6 «В»	
Квалификационная категория:	Нет	

Сведения о педагоге-наставнике

Фамилия, имя, отчество:	Плотникова Лариса	
	Александровна	

Образование:	Высшее
Какое учебное заведение	Уральский государственный
окончил:	педагогический университет
Год окончания учебного	2005
заведения:	
Специальность по диплому:	Учитель математики
Педагогический стаж:	25 лет
Место работы:	МКОУ « Талицкая СОШ №55»
Должность:	Учитель математики
Учебная нагрузка:	34 ч
Классы:	6 «А», 6 «Б», 7»А», 7 «Б», 7 «В», 8 «В»
Квалификационная категория:	первая

План работы с молодым специалистом на 2025-2026 учебный год

Сроки	Содержание деятельности	Ответственный
Август	Собеседование с молодым	директор школы,
	специалистом	зам. директора по УР
	D	
	Разработка и утверждение плана	наставник
	работы с молодым специалистом.	
Сентябрь	Организационные мероприятия:	наставник
	знакомство с традициями школы.	
	Инструктаж о ведении школьной	наставник
	документации (заполнение,	
	ведение и проверка классных	
	журналов, тетрадей, дневников	
	учащихся)	
	Практикум по разработке рабочих	зам. директора по УР
	программ по предмету,	
	составлению календарно-	
	тематического планирования	
	Посещение уроков с целью	руководитель МО,
	оказания методической помощи	наставник

	T	<u> </u>
	молодому специалисту.	
	Разработка методических	
	рекомендаций «В помощь	
	молодому учителю»	
	Изучение локальных нормативных	самостоятельно
	актов школы	
	Посещение и анализ уроков	наставник
Октябрь	Практикум по темам "Разработка	наставник
	поурочных планов"	
	Посещение уроков.	зам.директора по УР,
	Изучение методических	наставник
	разработок «Конструирование	
	современного учебного занятия»	
	Выбор темы по самообразованию	наставник
	Обмен мнениями по проблемам, с	методист, наставник
	которыми приходится	
	сталкиваться молодому	
	специалисту	
Ноябрь	Методы изучения личности	наставник
-	ученика и классного коллектива.	
	Изучение методических	
	разработок "Анализ внеклассного	
	мероприятия", "Методика	
	проведения родительского	
	собрания", "Тематика	
	родительских собраний"	
	Изучение памяток "Типы уроков.	Наставник, методист
	Формы уроков", "Формы контроля"	
	Посещение уроков. Анализ уроков	
Декабрь	Изучение памяток "Самоанализ	наставник
	урока", "Виды самоанализа"	
	Обсуждение методической	
	разработки "Факторы, влияющие	
	на качество преподавания"	
	Обмен мнениями по текущим	методист, наставник
	проблемам работы молодого	meregreer, meeregram
	специалиста.	
	Посещение уроков.	
Февраль	Лекция "Современные	наставник
, 55ban	образовательные технологии, их	
	использование в учебном	
	процессе"	
	Здоровьесберегающий подход в	
	развитии успешности ученика	
	развитии успешности ученика	

	(теория, характеристика урока). Анализ урока с позиции здоровьесбережения. Посещение уроков.	
Март	Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов урока" Тренинг "Твое оригинальное начало урока"	методист, наставник
	Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков Практикум "Организация дифференцированного подхода к учащимся"	
Апрель	Отчёт молодого специалиста: выступления-презентации по теме самообразования	методист, наставник
Май	Беседа на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	методист, наставник
	Отчет наставника о работе с молодым педагогом.	наставник