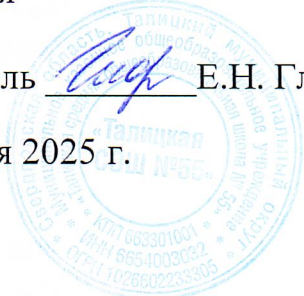


От работников:

Первичная профсоюзная организация
МКОУ «Талицкая СОШ № 55»
Общероссийского Профсоюза
образования

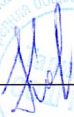
Председатель  Е.Н. Глазачева

«21» ноября 2025 г.



От работодателя:

Директор МКОУ «Талицкая
СОШ № 55»

 М.В. Конюкова

«21» ноября 2025 г.



Дополнительное соглашение № 3

**о внесении изменений к коллективному договору
общеобразовательного учреждения**

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Талицкая средняя общеобразовательная школа № 55»**

на 2023-2026 гг.

Принято на общем собрании
Протокол № 4
от «20» ноября 2025 г.



Работодатель - муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Талицкая средняя общеобразовательная школа № 55» (Организация) в лице директора Конюковой Марины Вениаминовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и **работники** образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Глазачевой Евгении Николаевны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящие изменения к коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Талицкая средняя общеобразовательная школа № 55» на 2023-2026 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить.

2. Раздел 5 коллективного договора «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 5.3. следующего содержания:

5.3. Обязательства по проведению профилактической работы ВИЧ-инфекции на рабочем месте:

5.3.1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные инструктажи по охране труда.

5.3.2. Недопущение дискриминации и стигматизации ВИЧ-инфицированных сотрудников. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

5.3.3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию.

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

5.3.4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство Организации обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.3.5. Доступ к лечению и уходу.

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами. Организация будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;

- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);

помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

5.3.6. Партнерские отношения.

Организация установит партнерские отношения с организациями, которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.».

3. Остальные условия Приложения к коллективному договору, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящие изменения является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Талицкая средняя общеобразовательная школа № 55», вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с «21» ноября 2025 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 669156940959655819463310575184336563501118402735

Владелец Конюкова Марина Вениаминовна

Действителен с 13.01.2025 по 13.01.2026