

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Талицкая средняя общеобразовательная школа №55»
(МКОУ «Талицкая СОШ № 55»)

П Р И К А З

от 05 февраля 2025 г.

№ 0502-1од

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Талицкая средняя
общеобразовательная школа № 55»**

Руководствуясь статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом МКОУ «Талицкая СОШ № 55»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Талицкая средняя общеобразовательная школа № 55» (далее - Положение), утвержденное приказом от 20 декабря 2022г. № 67-од, следующие изменения:

1.1. Пункт 11.6 изложить в следующей редакции:

11.6. Направляются в служебные командировки, привлекаются к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, только при наличии письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены работникам по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет,
- работники-инвалиды,
- работники, имеющие детей-инвалидов,
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,
- работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет,
- работники-опекуны детей в возрасте до четырнадцати лет,
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации,
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системы оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующее часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальными нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 05.02.2025.

3. Делопроизводителю Липковой Е.А. ознакомить работников под роспись до 05.02.2025.

Директор



М.В.Конюкова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350371013

Владелец Конюкова Марина Вениаминовна

Действителен с 19.01.2026 по 19.01.2027